

## Leanovations può essere il tuo “Sensei” o “Professional Coach”

Perché una grande squadra di qualunque sport ha bisogno di un allenatore? Di un “Coach”? Questo è un concetto che diamo per scontato da molto tempo tanto che nessuno oggi si pone più questa domanda. Allora, perché solo per gli sportivi sembra normale avere un Coach un “Sensei”? Nel mondo professionale molto competitivo di oggi, per i Managers e le Aziende, è sempre più sentita l’esigenza di affidarsi ad un allenatore, ad un “Professional Coach” dedicato.

Da sempre l’uomo è spaventato da tutto ciò che riguarda il cambiamento e spesso questa paura gli impedisce di fare quei passi che gli permetterebbero di trasformare una minaccia in un’opportunità. Tutto ciò trasportato nel mondo del lavoro, significa una incapacità di sfruttare tutto il potenziale che si possiede, trasformandolo in: energia, motivazione, tenacia e risultato. Quando ci si trova ad affrontare una nuova situazione, si può venire assaliti dai dubbi, dalle incertezze, dalle paure. Si ha la sensazione che non si riesca a fare ciò che siamo chiamati a fare, con alcune conseguenze molto negative: la diminuzione dell’autostima, la tendenza a rimandare le azioni e il non raggiungimento degli obiettivi prefissati. Questo è il tipico scenario d’intervento del “Sensei” o “Professional Coach”, colui che fornisce gli strumenti che permetteranno al Manager e all’Azienda di: mettere a fuoco il problema, elaborare una soluzione e implementarla, mantenendosi sempre focalizzato sull’obiettivo e monitorando costantemente i progressi raggiunti. Tutto questo indipendentemente dal fatto che il Sensei sia o meno competente nella materia specifica dell’intervento. Il suo compito primario sarà quello di favorire la trasformazione delle “Conoscenze” in “Competenze”. Mentre la conoscenza è il bagaglio di informazioni che si possiede, la competenza è l’insieme di azioni che si intraprendono. Il compito successivo del “Sensei” sarà quello di aiutare ad annullare il disallineamento tra l’azione del Manager e dell’organizzazione dagli obiettivi primari dell’Azienda. Quando l’azione manageriale non è coerente con quanto stabilito dall’azienda in termini di obiettivi, stile, livelli di performance, clima del team, comunicazione, l’aiuto del Sensei diventerà determinante per stringere un “Patto a tre” che coinvolga l’Azienda con tutti i suoi dipendenti, il Manager ed il Sensei stesso. Lo sviluppo di un Piano Strategico Aziendale sarà poi fondamentale per identificare i problemi del proprio business, selezionare gli obiettivi e preparare tutto il personale alla cultura del **Miglioramento Continuo**.

Per informazioni su come **Leanovations** può aiutare la tua azienda con queste metodologie contattaci all’indirizzo :

### Leanovations LLC

#### Italian Office

Oswaldo Mascarello

Via Dante , 7

20010 Vanzago ( Mi ) Italy

Office : +39 02 9342164

e-mail : [omascarello@alice.it](mailto:omascarello@alice.it)

[omascarello@leanovations.com](mailto:omascarello@leanovations.com)

Per saperne di più su **Leanovations** visita il sito:  
[www.leanovations.com](http://www.leanovations.com)